

**Michael Page**

I giorni migliori per spedire il curriculum? Il martedì e il mercoledì (mattina)

È venuto il momento di cambiare lavoro o di trovare la prima occupazione? Per rispondere a un annuncio, bisogna innanzitutto scrivere un curriculum ben strutturato e accompagnato da una lettera di presentazione sintetica. Ma non solo. È importante scegliere i giorni giusti e le ore giuste in cui mandarle, secondo quanto suggeriscono gli esperti di Michael Page: tra il martedì e il mercoledì nelle prime ore della mattinata i selezionatori prestano maggiore attenzione all'email e non

hanno da recuperare le mail o le richieste della settimana precedente e del weekend. Alcuni suggerimenti anche su come presentarsi meglio. Innanzitutto la lettera deve rispondere chiaramente alla domanda «Perché sono la persona giusta per questo lavoro?», convincendo chi legge a desiderare di conoscere la persona descritta. In secondo luogo essere brevi e concisi evidenziando solo i momenti più significativi della propria carriera per non scrivere più di una o due

pagine di Cv. Le altre esperienze e obiettivi raggiunti potranno essere descritti durante il colloquio. E poi presentarsi al meglio, per dimostrare di essere il candidato migliore per l'azienda, descrivendo anche le proprie competenze personali, senza però mentire perché attraverso i social network e il web è ormai facile scoprire la verità.

I. Co.  
© RIPRODUZIONE RISERVATA

# Le banche cercano 3.500 talenti

Le selezioni di Intesa, Unicredit, Credem, Fineco e Banca Ifis. I profili più gettonati

**Istituti**

● Il reclutamento in corso in Intesa Sanpaolo riguarda circa 1.500 posti tra 2017 e 2018 per il ruolo di bancario. Nel 2018 sono in programmazione 14 «career day» nelle principali università italiane

● Il piano strategico Unicredit ha stabilito l'inserimento di 1.300 persone in tre anni (2017/2019)

Ci sono novità interessanti per chi sta valutando un futuro professionale in banca così come per chi ha già sviluppato un'esperienza nel settore e desidera considerare nuove opportunità. Si tratta di un contesto che in generale offre buone condizioni, una intensa formazione — in aula e in affiancamento ai colleghi — e buone possibilità di sviluppo.

Fra le diverse selezioni in corso ne riportiamo cinque. Iniziamo da Intesa Sanpaolo dove il reclutamento in corso (circa 1.500 posti tra 2017 e 2018 per il ruolo di bancario) interessa soprattutto il contratto misto che coniuga contratto stabile (contratto credito per due giorni la settimana) e attività di impresa (tre giorni la settimana con contratto di consulente finanziario). Nel 2018 sono in programmazione 14 «career day» nelle principali università italiane dove si raccolgono in media 200 CV per evento ([intesaspaolo.com](http://intesaspaolo.com)).

Continuiamo con Unicredit il cui piano strategico ha stabilito l'inserimento di 1.300 persone ripartite equamente



ILLUSTRAZIONE DI XAVIER POIRET

in tre anni (2017/2019). A queste assunzioni se ne aggiungono altre 550, a tempo indeterminato e in apprendistato, che sono invece frutto di un accordo sindacale sottoscritto a febbraio che prevede un turnover generazionale (un'assunzione a fronte di ogni nuova uscita volontaria) soprattutto nella area della rete commerciale che presenta-

no maggiori esigenze operative e di sviluppo ([unicredit.it](http://unicredit.it)). Duecentocinquanta assunzioni entro fine anno vengono anche da Credem. Si tratta di diplomati e laureati in discipline economiche, scientifiche e giuridiche; nella maggioranza dei casi junior. Gli inserimenti riguardano prevalentemente l'Emilia-Romagna, la Lombardia, il Lazio, la

Campania e la Sicilia ([credem.it](http://credem.it)). Opportunità interessanti in questo momento anche in Fineco che ha aperte le selezioni per 40 persone nelle posizioni di: customer care, it risk and compliance analyst, analista programmatore senior, product manager banking and credit products, brokerage and international business developer, datawarehouse analyst, java developer ([finecobank.com](http://finecobank.com)).

Cinquanta sono invece le selezioni aperte in Banca Ifis che da inizio anno ha già inserito 70 persone, occhio quindi al sito. Si tratta soprattutto di: addetti per call center per la sede di Firenze, generalmente assunti con contratto di apprendistato; sviluppatori commerciali factoring su tutta Italia (ogni trimestre, una decina), inizialmente inseriti a tempo determinato che si trasforma in tempo indeterminato; profili legali per le sedi di Mestre e Firenze, la tipologia del contratto varia a seconda della seniority del candidato ([bancaifis.it](http://bancaifis.it)).

Luisa Adani  
© RIPRODUZIONE RISERVATA

**Cambi di poltrona**

Cervesato sale in Jti, Villa in Canadian Solar e Pellissier in Cpp



**Alessandro Castellano** è il nuovo amministratore delegato di Zurich Italia. È stato in passato alla guida di Sace, società di servizi finanziari.



**Gian Luigi Cervesato**, 53 anni, è stato nominato presidente e amministratore delegato di JTI International Italia (JTI Italia). Ha iniziato in JTI nel 2009 come vice presidente e ha guidato lo sviluppo in Asia Centrale.



**Matteo Villa**, 39 anni, è stato nominato head of digital energy di Canadian Solar; guiderà lo sviluppo del business nei 5 continenti. **Audrey Pellissier**, 34 anni, francese, è la nuova direttrice commerciale e marketing di Cpp Group Italy, parte del gruppo Cpp, specializzato nel mercato dei servizi di protezione e assistenza. **Cesare Stefano Ranieri** è il nuovo responsabile Risorse Umane di Enav.

a cura di Irene Consigliere  
[irenemarialiceconsigliere@gmail.com](mailto:irenemarialiceconsigliere@gmail.com)

© RIPRODUZIONE RISERVATA

# Informatici e sviluppatori, più di 1.100 assunzioni «hi tech»

I programmi di Ntt Data, Apple, Tecno, Irion e We Are Social. Le chance tra sicurezza e sostenibilità

**Il gruppo**

● Ntt Data assume in Italia 1000 nuovi dipendenti, in particolare a Roma e Milano. Nel nostro Paese i dipendenti sono già 3000, nelle sedi di Milano, Torino, Treviso, Genova, Pisa, Roma, Napoli e Cosenza

Ad essere determinanti ai fini di un'assunzione sono gli skill digitali. Irrinunciabili in tutti i settori. Anche in quelli tradizionali. E' quanto emerge da un'indagine condotta dall'Osservatorio delle competenze digitali. Gli effetti delle trasformazioni 4.0 vanno ormai ben oltre la creazione di nuove figure professionali: il peso di queste abilità cresce in tutte le aree aziendali (con un'incidenza media del 13,8%, ma con punte che sfiorano il 63% nell'industria e il 41% nei servizi). Mancano specialisti ICT ma aumenta anche la domanda di ICT skill in tutte le

funzioni. Si cercano insomma persone in grado di creare applicazioni e gestire sistemi ma anche chi li sappia utilizzare con efficacia: per comunicare, vendere, produrre, amministrare, gestire il personale.

Ntt Data, multinazionale giapponese, assume in Italia 1000 nuovi dipendenti, in particolare a Roma e Milano. Il gruppo impiega nel mondo oltre 110mila persone, distribuite in 50 paesi, mentre nel nostro Paese i dipendenti sono 3000 distribuiti nelle sedi di Milano, Torino, Treviso, Genova, Pisa, Roma, Napoli, Cosenza. I nuovi colleghi si

occupano di cyber security, artificial intelligence, Internet of Things, augmented reality e virtual reality. Una speciale linea di sviluppo è prevista per le risorse dedicate a e-commerce, mobile e online, nonché per big data e analytics. Per Tecno invece le parole chiave sono risparmio energetico e sostenibilità ambientale. L'azienda napoletana, fondata nel 1999 dall'imprenditore Giovanni Lombardi, ha sedi a Milano, Bologna e Napoli e all'estero a Berlino e Parigi. Per supportare la crescita ha lanciato il progetto Talents, che prevede la sele-

zione di 120 figure professionali. La richiesta in particolare è di 30 informatici e programmatori, oltre a specialisti social media manager: come in molti ambiti produttivi la domanda si è spostata dall'hardware a soluzioni software. Irion, software house torinese specializzata nell'Enterprise data management, inaugura un nuovo ufficio a Milano. L'espansione nel capoluogo lombardo passa anche attraverso l'ampliamento dell'organico, che attualmente conta un centinaio di professionisti. Le vacancy sono complessivamente sette e ri-

**L'agenzia**

● We Are Social è un'agenzia «socially-led» che sviluppa idee creative ispirate dal comportamento delle persone. Le posizioni ora aperte sono una decina: dal content manager all'art director

guardano il data management e il sales.

We Are Social invece è un'agenzia «socially-led» che sviluppa idee creative ispirate dal comportamento delle persone. Nata nel 2010 a Milano è cresciuta da 4 a 170 persone in 8 anni e vanta un'età media di 29 anni. Le posizioni aperte al momento sono una decina: dal content manager all'art director. Last but not least Apple, il gigante di Cupertino, sta aprendo nuovi store in Italia: si assumono decine di informatici e sviluppatori.

Anna Maria Catano  
© RIPRODUZIONE RISERVATA

**trovolavoro**  
AGENZIA PER IL LAVORO

Importante azienda edile in provincia di Milano, settore industriale, ricerca Ingegneri Edili, Geometri e Contabili - con esperienza - per la posizione di

**RESPONSABILE DI COMMessa/CANTIERE**

Si richiede disponibilità a trasferte.

Per candidarsi inviare esauriente C. V. digitando il codice 7126 nel campo "cosa" sulla homepage di Trovolavoro.it

**trovolavoro**  
AGENZIA PER IL LAVORO

Azienda Editoriale Multimediale, per la propria Direzione Marketing, cerca un

**MOTION GRAPHIC DESIGNER/EDITOR**

Il candidato avrà la responsabilità della realizzazione di pacchetti grafici video e montaggio di format video, sia seguendo le indicazioni della direzione che proponendo idee originali. È titolo preferenziale la conoscenza di tecniche di ripresa per interviste e coperture eventi.

COMPETENZE RICHIESTE:

- ottima conoscenza di After Effects e Photoshop;
- ottima conoscenza dei programmi di videoediting (soprattutto Premiere e Final Cut 7);
- autonomia e problem solving;
- passione per lo sport;
- capacità relazionali;
- disponibilità a lavorare su turni e nei weekend;
- disponibilità a trasferte di più giorni.

Per candidarsi inviare esauriente C. V. digitando il codice 7123 nel campo "cosa" sulla homepage di Trovolavoro.it

**AR ROSSANESE**

Azienda commerciale, operante nel settore complementi d'arredo cerca

**COLLABORATORE**

**trovolavoro**  
AGENZIA PER IL LAVORO

Affermata industria milanese, leader nella produzione di componenti elettrici per automazione, ricerca

**DIRETTORE ACQUISTI**

che riferendosi alla Direzione Generale, supporti l'azienda nella sua espansione competitiva nei mercati internazionali e rafforzi la funzione costruendo un team affiatato per mantenere qualificate relazioni con fornitori selezionati su scala internazionale.

Cerchiamo una persona carismatica ed esigente, che sappia mettere a frutto l'ottimo potere di acquisto della società.

Sono requisiti indispensabili: Laurea preferibilmente in Ingegneria e Diploma liceale, pluriennale esperienza nel ruolo in aziende industriali strutturate con produzioni di serie.

Preghiamo vivamente di astenersi coloro che non sono in possesso dei requisiti richiesti.

Per candidarsi inviare esauriente C. V. digitando il codice 7124 nel campo "cosa" sulla homepage di Trovolavoro.it

**trovolavoro**  
AGENZIA PER IL LAVORO

Affermata industria milanese, leader nella produzione di componenti elettrici per automazione, ricerca

**RESPONSABILE MAGAZZINO PRODOTTI FINITI E SPEDIZIONI**

che assuma il completo e autonomo controllo delle attività di stoccaggio e preparazione dei prodotti per il miglior servizio alla clientela.

Dovrà guidare un gruppo di magazzinieri preparatori nel rispetto delle tempistiche previste e sovrintendere le attività di spedizione in tutto il mondo tramite corrieri.

Si richiede: ottima capacità organizzativa e di conduzione del personale, significativa e positiva esperienza in mansioni analoghe con posizione di responsabilità, conoscenza lingua inglese.

Per candidarsi inviare esauriente C.V. digitando il codice 7125 nel campo "cosa" sulla homepage di Trovolavoro.it

per attività di import-export con ottima conoscenza delle lingue francese e inglese, per lavori d'ufficio e magazzino, disponibile a brevi trasferte per fiere o visite clienti Italia-Estero.

**Sede di lavoro: Limbiate (MB).**

Inviare C. V. a: [amrossa@tin.it](mailto:amrossa@tin.it)  
[www.rossanese.it](http://www.rossanese.it)