

(1)

Tecno. Alla ricerca di oltre 120 figure

Redazione Romana mercoledì 3 gennaio 2018

Al via il progetto biennale "Talents" per la selezione di ingegneri, professionisti del settore digitale, sviluppatori, programmatori, responsabili Risorse umane, esperti in fiscalità internazionale



Più di 120 figure professionali ricercate per il prossimo biennio con il progetto Talents. È il nuovo obiettivo fissato per Tecno (www.tecnosrl.it (<http://www.tecnosrl.it>)), Gruppo fondato nel 1999 dall'imprenditore **Giovanni Lombardi**, che opera nei servizi alle imprese per il risparmio energetico e la sostenibilità ambientale in chiave di Industria 4.0. Ad arricchire l'organico saranno figure sempre più specializzate che abbiano le competenze tipiche dell'Industria 4.0: **ingegneri, professionisti del settore digitale, sviluppatori, programmatori, Hr, esperti in fiscalità internazionale e Country manager.**

Tecno, che ha il suo quartier generale a Napoli alla Riviera di Chiaia in Palazzo Ischitella, e sedi a Milano, Bologna, Treviso, Berlino e Parigi, conta oltre 2.500 aziende clienti in tutti i settori industriali, tra cui Cartiere Burgo, Italcementi, Fincantieri, e Pavimental. Nel 2005 Tecno è stata una delle prime aziende italiane a conseguire la qualifica di Esco - Energy Service Company - accreditandosi presso l'Aeeg (Autorità Energia Elettrica e Gas), per certificare gli interventi energetici.

«Valorizzare i talenti laureati nelle Università italiane è imprescindibile per chi vuol fare impresa mirando a una crescita costante - sottolinea Lombardi -. Nel nostro Gruppo trovano facile collocazione giovani brillanti provenienti dai migliori Atenei italiani. Puntiamo allo stesso modo a promuovere competenze e capacità dei tecnici e di ogni singolo dipendente che contribuisce al progetto Tecno. Siamo un player di livello europeo anche e soprattutto grazie ai nostri giovani grandi talenti. I candidati devono

avere un background eterogeneo e un profilo molto qualificato. A loro sarà proposto un percorso stimolante, trasversale e ricco di momenti di formazione, sia interna che esterna all'azienda, volti al consolidamento dell'ambiziosa strategia aziendale».

È possibile candidarsi inviando il proprio cv a: **talents@tecnosrl.it** (mailto: talents@tecnosrl.it).

© RIPRODUZIONE RISERVATA

